

Hej alla Folksams Fältveteraner!

December 2015

Nu har turen kommit till oss i Stockholm/Uppsala att hålla i kontakterna och att planera för 2017 års årsmöte och aktivitetsvecka.

Mot bakgrund av att det blev för få anmälda till veckan i år, så vill vi försöka fånga in era önskemål och synpunkter till 2017. Syftet är att vi ska genomföra årsmötet i anslutning till gemensamma aktiviteter.

För att fånga upp hur ni medlemmar vill ha det, så har vi öppnat en mejl-låda (Folksamkamraterna@gmail.com) som du kan skicka dina förslag och önskemål till.

Vad vi framförallt vill veta är hur du ser på

- Längd på Aktivitetsveckan
- Program
- Extern medverkan
- Respektives deltagande
- Egna förslag

För oss är det viktigt att föra dialogen med alla medlemmar. Ni som inte är digitalt uppkopplade ska självklart kunna göra er röst hörd. Vi styrelsemedlemmar står till förfogande per telefon. Slå en signal till någon av oss: ordförande Berit Oscarsson 0767 809299, ledamot Björn Söderström 0703 652231, kassör Katarina Lovén 0709 136638, medlemsansvarig Kenneth Lantz 0728 586200, sekreterare Lasse Hjelm 0709 827125. Vi kommer att lämna en rapport om läget i samband med nästa medlemsblad. Era synpunkter kommer sedan att ligga till grund för hur aktiviteterna runt årsmötet ser ut 2017.

För er som brukar betala medlemsavgiften via nätet, så tar vi tacksamt emot den innan 31/1. Tanken är att förenkla och samtidigt göra föreningens administration lite billigare. Till er som inte har betalat in via nätet senast 31/1, kommer inbetalnings kort under februari. Bankgiro 246-0210. Avgiften blir oförändrad, dvs 200 kr per år för HKF-medlemmar, 300 kr för övriga. Glöm inte att ange ditt namn.

Under hösten så har vi fått några nya medlemmar och några nygamla kamrater tillbaka i medlemsregistret. Vi hälsar er varmt välkomna! Har du någon i din närhet som vill vara med i vårt kamratgäng?

Vi kommer i varje nummer att ha en intervju med någon Folksamprofil, både fältveteraner och yrkesaktiva. I vår medlemskår finns en stor skatt att ösa ur med yrkeserfarenhet sedan 50-talet. Har du någon kandidat som du vill ska delge oss sina Folksamerfarenheter?

Nästa styrelsemöte: 2016-02-09. Då sammanställer vi infoblad och återkoppling av era synpunkter och önskemål.

Till dess tillönskas er alla

En riktigt God Jul och
Ett Gott Nytt 2016

Berit, Björn, Katarina, Kenneth och Lasse

Tage: ”Dialog leder till samförstånd”

Tage Gardelin, en välkänd profil i Folksam för många av oss. Har medverkat i många olika sammanhang inom såväl det fackliga som inom företagsledningen. Man kan sätta många epitet på honom som både framåtblickande och tillvaratagande av erfarenheter, lyssnare med stort tålamod, samtalsförare, analytiker, problemlösare, förhandlare osv. Hans personkunnande på alla nivåer är omvittnad.

Många som känner Tage uppskattar honom som vänfast och uppriktigt intresserad av de han pratar med. Anekdoternas antal är oräkneliga och från alla möjliga sammanhang. Många är dråpliga. Äger ett myckeet bra minne. Vi har ställt frågor och låtit Tage berätta lite om sin medverkan både i DC-föreningen och i företagsledningen, och också om något om hans starka samhällsengagemang och politiska anknytning till socialdemokraterna med start på SSU´s förbundskansli, där han arbetade några år i slutet av 40-talet.

Folksam, starten.

Började 1951 på lokalkontor i innerstan som kundtjänstare, serviceman hette det på den tiden. Därefter som fältassistent i Jönköping och sedan som DC i Falköping. Det var landsbygdskaraktär och med inkomstsvag befolkning, med starkt jordbruksinslag och konservativ kultur. Med andra ord svårjobb för en Folksammare.

Den fasta lönen var 800kr/mån. Därutöver resultatbaserad provision. Det var stora inkomstskillnader beroende på var i landet man var verksam. Norrbotten var ”bäst” eftersom ”jordmånen” var den rätta där för oss, påpekar Tage. I Stockholm varierade det mycket, sämst i innerstan, medan det gick hyggligt i sk borgerliga kommuner, typ Täby. Människor uppskattade Folksams innovationer på den tiden.

Efter några år blev det skifte till ett nytt arbetsfält inom HK på Marknadsavdelningen. Mitt ”fält-tänkande” följde med länge, minns Tage. Det behövdes, då förståelsen för fältet var dåligt utvecklad centralt, dock inte på Marknadssektionen.

Det fackliga arbetet dessförinnan upptogs mycket av medlemskontakter, mest per telefon. Fältmännen var starka individualister, men ändå fackligt lojala.

Områdesorganisationen

Tiden framåt genom 60-talet och de första åren på 70-decenniet rullade väl på ganska harmoniskt för fältmännen även om försök gjordes från företagets sida att ”strama upp” verksamheten, dock med klen resultat. DC-jobben blev mer uppdelade på branschområden, men lönesstrukturen bibehölls i stort med kraftiga inkomstökningar för gruppen, även om det som tidigare varierade kraftigt. DC-föreningen hade ett fortsatt starkt fackligt grepp.

”Tage, kan du beskriva hur tongångarna gick centralt kring den här fastlåsta strukturen på fältet och vilken nytta du hade av dina fälterfarenheter?”

”Ja, först skulle löneavtalen `harmoniseras`, dvs någon slags balans skulle uppnås vad gällde löneskillnaden mellan olika personalkategorier, stark irritation fanns nämligen. Man ville förändra maktfördelningen, så att DC´s suveräna ställning på sitt distrikt skulle bli mindre. Centralt skulle marknadsledningen bli mindre fältorienterad när det gällde inflytande inåt i företaget. Kort uttryckt ”kulturen” i företaget behövde förnyas.

En områdesindelning för fältet var målsättningen. Löneskillnaderna var små i början. Här sneglade man på Länsförsäkringars uppbyggnad med stor lokal frihet. Start 1976.

Områdesledare utsågs, de fick inte heta chefer ännu. De flesta var f.d. DC. Löneskillnaderna var små till en början. Vi levde i skuggan av den nya medbestämmandelagen och personalen skulle vara delaktig i besluten.

”Tage, du som kanske var `navet` och kunde följa det här nya, hur gick det?”

”Knappast som vi hade tänkt. Det blev egentligen ingen bra konstruktion, den blev `tandlös` helt enkelt. Områdesledarna (cheferna) kvarstod fackligt inom DC-kåren, dock med en egen gruppering. Det underminerade chefsrollen. Man fick en svag ställning gentemot HK, som behöll greppet och gav mycket lite självbestämmande i motsats till vad Länsförsäkringar

hade. Folksam blev fortsatt centralistiskt. Det blev mer av begränsningar än att se lokala möjligheter.

Fältnännens förbundstillhörighet ska heller inte underskattas och tillät inte stora förändringar. Förbundets roll var helt enkelt inflätad, förstärkt av en stark ordförande. En attitydförändring uteblev helt enkelt.”

”Tage, hur har du fungerat i dina olika roller? Dina starka sidor? Vår rubrik - Dialog leder till samförstånd- har du levt upp till den beskrivningen av din verksamhet?

Tage: ” Ja, först vill jag betona, att dialog måste föregås av tålmodigt lyssnande, aktivt och med inlevelse. Därefter kan en positiv dialog inledas, som förhoppningsvis ska leda till ett slags samförstånd. Ett aktivt lyssnande kan uppfånga undertoner som sedan kan ge vägledning till hur man ska gå vidare. Den här hållningen är nog en karaktärsfråga för mig, tänker nog lite ´akademiskt´ utan att vara akademiker. Det gäller att hitta substans i en dialog.

Jag vill ha täta kontakter med andra, känslomässigt. Eventuella konfliktsituationer rinner av mig snabbt. Ligger inte sömnlös efter en konfrontation. Blir aldrig bitter. Är ingen maktmänniska, men inte heller konflikträdd eller prestigebounden. Har nog en lugnande inverkan på omgivningen”

Har du några mindre starka sidor?

Tage: ”Jo visst, var nog för ensidigt inriktad på jobbet och var stressad. Nära att ´gå in i väggen´ -91 och -92. Familjen var nog lidande ibland. ´Supporten´ hemifrån stod alltid rycken när det stormade.

Intressen

- Som pensionär vet vi att du fortsatt odla många intressen.

Tage: ”Ja, jag är fortsatt verksam inom arbetarrörelsens olika organ här i Stockholm. **Det** ger en aktiv pensionärsvardag”

Vi har bara kunnat beröra en liten del av allt du har upplevt i facket, jobbet och som medmänniska. Men det har gett en riktigt god känsla av vad man kan få ut av livet, något som du ofta delger gamla och nya vänner.

Tack Tage, för en mycket givande intervjustund med utsikt över Hammarbyhamnen. Det har varit en riktigt mysig pratstund.

Vid pennan
Lasse Hjelm

