

# Medlemsbrev från (FFV)

## Folksams Fältveteraner November 2020

Allt väl runt om i landet hoppas jag efter en härlig sommar (vädermässigt i alla fall) och efter att den förbaskade pandemin inte verkar ta slut det här året. Vem kunde väl i sin vildaste fantasi i mars tro att den skulle påverka hela Tellus och vår egen vardag på det sätt som vi snart upplever som det nya normala och det är det ju inte.

I min PRO förening har vi planerat för ett normalår 2021 med bokning av artister, föreläsare, fester, aktiviteter och resor både inom och utom landet och fortgår pandemin, vilket en hel del talar för, så får vi avboka efterhand. Vi får inte sluta leva som vi är vana vid, för någon gång tar eländet slut, eller hur.

En av våra styrelsemedlemmar i PRO föreningen skrev ett kåseri kring pandemin som jag gärna delger er...

### **Intet är som väntans tider.**

Vem kunde väl ana vilka konsekvenser det skulle få när en fladdermus släppte sig i Wuhan, Ca 650 mil härifrån. För det var väl en fladdermus som startade detta och satte hela världen i ett komaliknande tillstånd? Antalet mil är baserat på att viruset tog flyget, har det kommit landvägen får vi lägga på 100 mil till. Dock flögs det väl inte direkt hit utan hade ett par mellanlandningar på vägen, inte

minst i Italien. Väl framme i Dolomiterna packade våra skidentusiaster ner det tillsammans med valla och pjäxor. Det har nu gått ett halvt år och det onormala tillståndet har blivit det nya normala. Inte ens experterna vet exakt hur det här viruset agerar eller hur länge detta liv på sparlåga ska fortsätta.

Snart kommer dock Bamses Dunderhonung i form av ett nytt vaccin. Hur bra detta vaccin kommer att vara är det ingen som vet, förutom Trump och Putin förstås, men vi övriga får väl chansa. Många äldre lider, framför allt de som råkar vara födda före 1950. De är oavsett hur friska de är 70+ och skall inte vistas ute bland oss ungdomar (-70). Så lyder åtminstone rekommendationer från högsta ort, dvs Tegnell och Co.

I början av Pandemin var det många föräldrar som ansåg att man skulle hålla sina barn hemma tills att det hela var över. Det var när man trodde att fladdermusen skulle försvinna på ett par veckor. Så enkelt var det dock inte så nu är nog alla barnen tillbaka i sina fållor igen. För PRO har så gott som alla aktiviteter satts i karantän. Bridgen inställd sen lång tid tillbaka. För mig som har svårt att komma



ihåg reglerna från vecka till vecka blir det till att börja om från noll. Golfare i alla former är mindre drabbade. Hur det är med bangolfare och avstånd vet jag inte men den andra sortens golfare kan jag förstå. Så som de sprider sina bollar är risken mer eller mindre obefintlig att de skall råka hamna inom 2 meter från varandra, eller om det är en meter som gäller. Inte helt lätt att hänga med.

Att det är ett oerhört märkligt år råder det ingen tvekan om, det absolut märkligaste i mitt liv. Möjligtvis med undantag för mitt första, det var ingen riktig ordning på det heller. Nu väntar vi bara på att någon tar befälet och sätter slutdatum för det här eländet. Det här med Covid 19, WHO, Tegnell och Co börjar bli lite tjatigt. För att inte tala om alla andra experter, både verkliga experter och allsköns amatöreexperter som uttalar sig om allt

mellan himmel och jord. Vi som hållit oss friska bör skänka en tanke till alla de som drabbats av viruset och inte bara av tristessen. Har vi då tagit någon lärdom av allt detta? Det tror jag säkert men om vi kommer att dra någon nytta av lärdomarna är jag mer tveksam till. Vi glömmer ruskigt fort.

Kommer undersköterskor och alla övriga som vi hyllat att får sina rättmätiga löneökningar eller får de försöka att lösa in alla sina applåder på banken. Den som lever får se.

Till dess, håll ut, håll avstånd och lev så gott det går. Tillsammans är vi fortfarande starka.

*Augusti 2020*

*Lennart Wickström*

*Styrelseledamot PRO Västra Landskrona*

## **EFTERLYSNING**

En helt annan fråga och som vi behöver er hjälp med. . .

Efter vårt årsmöte 2011 som vi hade i Skåne lämnades alla pärmar m.m. över som vår förening samlat på sig genom årens lopp. Vem ska skriva vår historia om vi inte har ett relevant underlag?

Nu vädjar vi till dig som kanske vet eller vill efterforska var det kan finnas någonstans och sen kontakta någon i styrelsen.



**Fick för en tid sedan ett trevligt samtal från Lennart Holmstedt i Eskilstuna och han påtalade att alla medlemmar inte har tillgång till data och då inte kunde komma åt att titta på vilka som är medlemmar i vår förening, så den medlemsförteckningen får ni med i det här brevet och dessutom vilka som jubilerar nästa år. Varför inte ringa och gratia någon gammal kompis!**

### **Medlemmar 2020-05-03**

Andersson Scotte, Helsingborg  
Andersson Curt, Kungsbacka  
Apelgren Roland, Alfta  
Björklund Mats, Ängelholm  
Björnfjord Liss-Eric, Lekeryd  
Brink Jan, Bromma  
Brännström Sture, Tyresö  
Buhr Thore, Taunumshede  
Daag Verner, Åtvidaberg,  
Dahlqvist Olle, Linköping  
Enander Börje, Ullricehamn,  
Erikson Bertil, Västerås  
Eriksson Bengt, Örebro  
Eriksson Sven-Martin, Östersund  
Evholt Roland, Täby,  
Fagerlind Björn, Malmö  
Gardelin Tage, Stockholm  
Hallin Barbro, Boden  
Hannu Harald, Luleå  
Hansson Bo, Malmö  
Hemmingsson Bo, Södertälje  
Hjelm Lars, Älvsjö  
Hjelm Per, Runhällen  
Holmstedt Lennart, Eskilstuna  
Hylén Sune, Malmö  
Höglund Mats, Härnösand  
Johansson Sune, Skellefteå  
Johansson Lennart, Vintrosa  
Jonsson Kjell, Bjuråker  
Jordås Hans-Olov, Norsborg

Jönsson Bengt-Åke, Hässleholm  
Jönsson Eckerdal Torbjörn, Brantevik  
Kalvik Kaio, Järfälla  
Karlsson Frank, Västervik  
Karlsson Lars-Gunnar, Unnaryd  
Kroon Sören, Stockholm  
Landin Jan, Piteå  
Larsson Göte, Falköping  
Leinonen Harri, Trollhättan  
Lind Curt Lennart, Jönköping  
Ljungren Ronald, Borås  
Lodén Sivert, Bredaryd  
Lorentzon Roland, Åkarp  
Lovén Katarina, Stockholm  
Lundberg Georg, Skellefteå  
Lundh Tommy, Malmö  
Lundquist Kjell-Åke, Lagan  
Matsson Beril, Allingsås  
Nilsson Hans, Västerås  
Nilsson Carl-Axel, Simrishamn  
Nilsson Christer, Helsingborg  
Norberg Allan, Sundsvall  
Nordin Britt-Marie, Vallentuna  
Nordström Hans, Genarp  
Näsström Per Olof, Kramfors  
Odell Pehr, Södertälje  
Olsson Rolf, Sölvesborg  
Oscarsson Berit, Ekerö  
Persson Ulf, Uppsala  
Pettersson Hans, Täby

Redmo Kjell, Bandhagen  
Rönqvist Stig, Årsta  
Schönborg Lars, Skövde  
Seglevi Hans, Ramlösa  
Sjöberg Per-Roland, Värmdö  
Sjögren Håkan, Ludvika  
Sjöström Lennart, Ursviken  
Stelhof Ib, Malmö  
Stjernström Gunnar, Östersund  
Strömberg Leif, Hässleholm  
Svaleryd Arne, Frösön  
Svensson Stig, Uddevalla  
Svensson Leif, Karlstad  
Söderström Björn, Uppsala  
Toutin Gösta, Karlstad  
Wiborgh Olle, Sundsvall  
Wigren Lars, Norrtälje  
Wihlborg Dettmar, Landskrona  
Vikström Karl-Ivan, Storvreta  
Winkvist Bengt, Vittsjö  
Öberg Sven Olof, Växjö  
Öberg Bengt, Skepphult

### **Bemärkelsedagar 2021**

Odell Pehr, Södertälje  
Nilsson Hans, Västerås,  
Höglund Mats, Härnösand,  
Landin Jan, Piteå,  
Stjernström Gunnar, Östersund,  
Sjögren Håkan, Ludvika,  
Holmstedt Lennart, Eskilstuna  
Tommy Lund, Malmö  
Eriksson Sven-Martin, Östersund,  
Lodén Sivert, Bredaryd,  
Kalvik Kaio, Järfälla,  
Hjelm Per, Runhällen,  
Pettersson Hans, Täby,  
Sjöberg Per-Roland, Värmdö,

85 år den 3 januari  
70 år den 8 april  
70 år den 10 april  
70 år den 12 april  
80 år den 27 april  
75 år den 30 april  
95 år den 3 maj  
75 år den 16 maj  
70 år den 4 augusti  
80 år den 5 augusti  
80 år den 15 augusti  
80 år den 5 november  
75 år den 27 november  
75 år den 19 december



När det här skrives en bit in i november har det förrättats presidentval i det stora landet i väster och som skapat större mediautrymme än ett riksdagsval här hemma med debatter som inte borde vara möjligt i ett demokratiskt land. Själv är jag inte speciellt "trumpen" över valutgången. Det går en nationalistisk våg över stora delar av världen och där President Trump framhålls som ett föredöme där känslor är viktigare än fakta, statistik och vetenskap. Det är två år till vårt nästa val och även här frodas dom nationella strömningarna.

Jag köpte nyligen en bok av Martin Gelin och Erik Åsard-Hotet mot demokratin som beskriver utvecklingen i Polen, Ungern och USA. För den som är intresserad är det en bok som kan rekommenderas.

### **Vad säger ni, ska vi ta lite om vad som händer i vårt gamla bolag Folksam en stund...**

Pandemin påverkar naturligtvis även Folksam. Allt fler jobbar numera hemifrån som det rekommenderas, där det är möjligt. Träffade förra veckan på min promenad en sakskadereglerare och han hade inte varit inne på kontoret sedan i mars!

Inom mitt gebit inom Folksam, kollektiv försäkring, sker det en hel del. Då hette vi DCK som sen blev Organisationsansvariga (OA) och numera Key account manager (KAM).

Dom är f.n. 30 tjänster och ska utökas till 36 st. Dom har haft 7 gruppchefer som nu ska bli 3 avdelningschefer.

Deras, om jag förstått rätt, huvudarbetsuppgift är att organisera försäkringsrådgivare (FRG) som träffar kunder på arbetsplatser runt om i landet. Nu ska även dom upphöra för lokala besök och ersättas av en central i Sundsvall, 20 tjänster för tillfället, men som kommer att utökas avsevärt. Allt sker digitalt genom att kund och säljare är uppkopplade och för dialog via skärmar. Vilken utveckling, och det är nog bara början, så är det så konstigt att vi inte alltid känner igen oss. Det kallas för digital transformering och är ett framtida sätt att möta kunder.

Kontoren läggs ner och nu senast hörde jag att Kristianstadskontoret försvinner.

En annan arbetsuppgift som vi som var DCK hade sen mitten av 70-talet var utbildning av fackets försäkringsrådgivare, men som nu upphör genom att LO-PTK och Svenskt Näringsliv bildar ett bolag Kollektiv information Sverige AB med företagsnamnet AVTALAT tar över det i egen regi. Folksam kommer att medverka till viss del och då med medlemsförsäkringsdelen.

En produkt som växer på gruppsidan är Juristförsäkring tillsammans med Familjens Jurist som därmed fått nyanställa. Den går ut på juridisk rådgivning upp till max. 15 timmar vid exempelvis avtalsskrivning, familjejuridik, husaffärer m.m. 7 LO förbund samt nästan samtliga tjänstemannaförbund har anslutit sig.

## **Stark kapitalavkastning i utmanande tid**

Under det tredje kvartalet har Folksamgruppen stärkt sin finansiella ställning ytterligare. Trots oro för effekterna av en andra våg av coronapandemin har börserna gått starkt under perioden.

**Coronaomstarten – unikt tillfälle för klimatet**  
Coronaomstarten innebär ett unikt tillfälle för att höja tempot i arbetet för att rädda klimatet. Folksamgruppen har antagit mål för att nå netto-nollsläpp och det är tydligt att Coronaomstarten behövs för att snabba upp resan mot detta mål.

### **Liv och Sak**

Den totala premievolymen var oförändrad jämfört med samma period föregående år och uppgick till 44,6 miljarder kronor. Premierna i livbolagen minskade – trots coronapandemin – med endast 1,3 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Det tekniska resultatet i Folksam Liv moderbolag är positivt och solvensgraden ökar till 167.

Folksams sakförsäkringsaffär har visa sin styrka även under tredje kvartalet. En fortsatt ökad facklig anslutning har inneburit ökad tillströmning av kunder inom grupp-försäkring. Det tekniska resultatet i Folksam Sak är fortsatt positivt och konsolideringsgraden uppgår till starka 179 procent.

### **Stark kapitalavkastning**

Folksamgruppens förvaltade kapital uppgick till 474 miljarder kronor, en ökning med 6 procent eller knappt 27 miljarder kronor, relativt samma period föregående år. Ökningen i förvaltad kapital beror i huvudsak på börsuppgången under andra och tredje kvartalet. Totalavkastningen i Folksam Liv uppgick under perioden till 2,5 procent och i KPA Pensionsförsäkring till 2,3 procent vilket är en fortsatt tydlig förbättring sedan i juni.

## Driftskostnader

Hela Hela Folksamgruppen arbetar fortsatt med att minska driftskostnaderna och kostnaderna för konsulter har minskat kraftigt jämfört med samma period förra året. Mycket arbete är genomfört men det finns också en hel del som kvarstår för att vi ska nå en nivå som säkrar långsiktig konkurrenskraft inom alla Folksambolag.

Hela Folksamgruppen arbetar fortsatt med att minska driftskostnaderna och kostnaderna för konsulter har minskat kraftigt jämfört med samma period förra året. Mycket arbete är genomfört men det finns också en hel del som kvarstår för att vi ska nå en nivå som säkrar långsiktig konkurrenskraft inom alla Folksambolag.

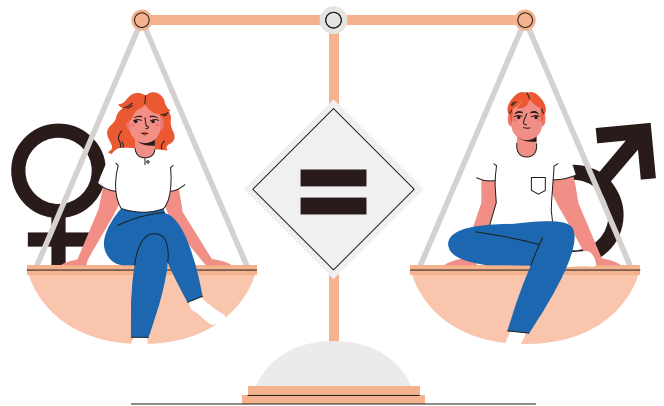
## Branschbäst på jämställdhet: "Det händer inte av sig själv"

Genom att föregå med gott exempel kan man också ställa krav på andra. Det är strategin bakom försäkringsjätten Folksams jämställdhetsarbete, berättar koncernchefen Ylva Wessén i podden Di Jämställt Näringsliv.

När Ylva Wessén blev vd och koncernchef för Folksam i fjol var hon den första kvinnan att få uppdraget att leda försäkringsjätten. Inom koncernen har man i flera år arbetat aktivt för att nå en jämn könsfördelning och Folksam, som försäkrar i princip varannat svenskt hushåll, beskrivs i bland som branschens mest jämställda bolag.

"Vår vision är att kunder ska känna sig trygga i en hållbar värld och att allas potential ska användas till fullt. Men det händer inte av sig själv, utan vi

har systematiskt satt upp mål och sagt att vill vi ha det så måste vi börja med att ha det så innanför våra egna väggar", säger Ylva Wessén i podden Di Jämställt Näringsliv.



## Folksam Liv betalar ut 286 miljoner i återbäring

I dagarna börjar Folksam Liv skicka ut återbäringsbesked till 600 000 kunder. Totalt kommer de att få dela på nära 286 miljoner kronor.

Återbäringen kommer att betalas ut till vissa försäkringstagare som har en sjuk- och efterlevandeförsäkring genom sitt medlemskap i fackförbund och som har haft försäkringen den 31 december 2019. Vilka som får återbäring beror på vilket förbund de tillhör.

De kunder som tilldelas återbäring kommer att få besked om det under oktober och november månad, och sedan kommer återbäringen att betalas ut under november och december månad.

Utbetalningen är en engångsutbetalning och storleken på en kunds återbäring beror på hur

mycket som har betalats in men också på försäkringstekniska faktorer.

Att återbäring nu ges beror dels på att kapitalavkastningen varit högre än förväntat, dels på att det varit färre utbetalningar än kalkylerat under 2019.

- Överskott kan bildas eftersom vi bestämmer hur mycket en försäkring ska kosta i förväg, utifrån olika antaganden och prognoser. För att få en långsiktigt hållbar försäkring försöker vi hålla en jämn prisnivå istället för att höja och sänka premien från år till år. När vi har ett överskott, som vi har i det här fallet, väljer vi som kundägt bolag att betala ut det som kontantutbetalning direkt till våra kunder, säger Anna-Karin Laurell, affärsområdeschef Folksam Liv

# Folksam höjer återbäringsräntan till 4 procent

Från och med den 1 oktober höjer Folksam Liv återbäringsräntan för tjänstepension från 3 procent till 4 procent. Övrig livförsäkring lämnas oförändrad på 3 procent.

– Börserna har återhämtat sig starkt vilket även betyder att vi ser en positiv utveckling i vår livportfölj. Att vi återigen på kort tid kan höja återbäringsräntan visar både på Folksams finansiella styrka och på den stabilitet och trygghet som sparande i traditionell försäkring ger i tider av finansiell oro, säger Anna-Karin Laurell, chef Affärsområde Liv.

Ändringen ligger i linje med Folksams konsolideringspolicy. Den kollektiva konsolideringsgraden, det vill säga relationen mellan värdet på de förvaltade tillgångarna och kundernas samlade försäkringskapital, uppgick per den 31 augusti till 118,5 procent för tjänstepension och 118,5 procent

för övrig livförsäkring. Återbäringsräntan är före skatt och avgifter.

Den senaste femårsperioden (2015– 2019) har den genomsnittliga återbäringsräntan varit 6,9 procent för tjänstepensionsverksamheten och 5,8



## Låg kännedom om vad tjänstepension innebär

Folksams undersökning "Så sparar svenskarna", som gjorts i samarbete med Kantar Sifo, visar att svenskar har låg kännedom om vad tjänstepensionen egentligen innebär, och en tredjedel har även dålig koll på var de har sin privata tjänstepension.

Bara fyra av tio av svenskarna känner sig tillräckligt insatta i vad tjänstepensionen innebär, och bland de under 34 år är det ännu färre.

– För att i slutändan få en bra pension är det många delar som spelar in. Två av de viktigaste sakerna är att säkerställa att ens arbetsgivare betalar in tjänstepension, och att börja spara privat i tid. Ju tidigare du börjar spara till pensionen, desto större blir ränta-på-ränta-effekten. Här måste vi fortsätta att prata om vikten av tjänstepension och vad det faktiskt är för något så att även yngre kan fatta informerade beslut, då deras beslut idag kommer att påverka dem när de väl går i pension, säger Anna-Karin Laurell, affärsområdeschef Folksam Liv.

Men det är inte alla som har tjänstepension. Även om nio av tio svenskar har det, är det en stor andel med lägre lön som står utan, visar Folksams undersökning. Bland de som tjänar under 14 000 kronor i månaden är det bara en av fyra som vet

att de har tjänstepension. För de med en lön mellan 14 000–25 000 kronor i månaden är det sju av tio.

Samtidigt är det en relativt låg andel av de som saknar tjänstepension som kompensationssparar. Bland de med allra lägst inkomst, under 14 000 kronor i månaden, kompensationssparar 25 procent, och bland de som tjänar mellan 14 000–25 000 kronor per månad är det 9 procent.

– Eftersom man i snitt kan förvänta sig en pension på strax under 60 procent av slutlönen, om man räknar med både tjänstepension och den allmänna pensionen, är det dels oerhört viktigt att prata med sin arbetsgivare om vikten av tjänstepension om de inte betalar in det idag, dels att i den mån det går försöka att spara själv till pensionen. Det är alltid bättre att spara lite än ingenting alls, säger Anna-Karin Laurell.



# Nu tänkte jag fortsätta med att berätta vad vi gör i Folksams Fältveteraners styrelse

Efter sommaren har vi haft två sammanträden ett i Alvesta och nu senast via Skype. Ni ser, även vi gamlingar är barn av vår tid och möts lite flämtande genom den nya tekniken.

Dels diskuterade vi om vår förening och dess framtid. Vi är ju numera inte så många som ni såg lite längre upp i brevet och allt färre organiseras via Handels, så rekryteringsbasen är inte så bred som tidigare. Medelåldern i FFV är i dag 79,5 år och nästa år...

Vi skrev om det här i förra brevet och tyvärr var det inte någon som hade synpunkter. Hör gärna av er, än en gång, om era åsikter hur vår förening ska utvecklas.

Vid årsmötet 2015 Göteborg behandlades en motion om nedläggning av föreningen och som inte antogs. Det är ett alternativ, men även att föreningen fortlever som tidigare och att "naturen" får ha sin gång med minskat medlemsantal. Styrelsen är inte eniga utan hänskjuter frågan till kommande årsmöte för att där få en viljeinriktning.

Den andra frågan vi behandlat, det är nästa års årsmöte. De två senaste årsmötena har vi avhållit på HK i Skanstull och därefter färja till Baltikum, vilket varit såväl uppskattat som praktisk för deltagare och arrangörer, så det är även nästa år ett alternativ.

Med anledning av pågående pandemi kan inte researrangören vi varit i kontakt med lämna någon offert förrän i början av februari, så detaljer får vi återkomma om senare, men vår inriktning är augusti/september 2021.

Vi hade även uppe vår personalrabatt som vi hoppas alla ser till att få. När man ringer kundtjänst får man ibland påpeka det. Dom känner ju inte till allt. Den tillkom efter initiativ från FFV och vi bevakar den så länge vi finns kvar. Informera gärna våra tidigare medlemmar som du har kontakt med och som av olika skäl valt att gå ur FFV så dom inte missar rabatten.

Vår bank önskar att vi formulerar om våra stadgar och vi passar samtidigt på att göra några språkliga förändringar. Vi sänder med förslaget så du kan titta på dom och sen får årsmötet fatta det formella beslutet.

## Revidering av 2019-årsstadgar

Viss justering av texten förekommer i detaljer som endast har semantisk betydelse som ändring från stor till liten bokstav i ordet årsmöte inne i en mening.

Innehållsmässig förändring markeras med kursiv stil för text som ska tas bort och fet och understruken för text som ska tillföras.



*fortsättning nästa sida...*



# FFV

## Stadgar för Folksams Fältveteraner

**§1** Folksams Fältveteraner är en intresseorganisation som är öppen för medlemmar som haft Folksam som arbetsgivare, tillhört Försäkringsanställdas Förbund avd. I och eller tillhört/tillhör Handelsanställdas Förbund och som erhållit förtids- eller ålderspension.

**§2** Organisationens uppgift är: att vara en sammanhållande länk mellan tidigare yrkesverksamma enligt §1 att vara kamratförening och främja gemenskapen att anordna trivselaktivitet i samband med årsmötet

**§3** Organisationen är i förhållande till politiska partier obunden, samt till religiösa samfund och nykterhetsorganisationer neutral.

**§4** Verksamheten leds av en styrelse bestående av ordförande, kassör och sekreterare. Firmatecknare är kassören. Vid större utanordningar tecknas firman gemensamt av ordförande och kassör.

**§5** Årsmöte med ekonomiskt bokslut hålls vartannat år. Årsmötet har att välja 3 styrelseledamöter enligt §4. Dessutom väljs 3 ersättare, 2 revisorer, 1 revisors-suppleant och en valberedning bestående av 3 personer.

**§6** Alla ledamöter i styrelsen väljs på 2 år. *Styrelseledamöterna bör av praktiska skäl vara bosatta i samma region.*

*För att uppnå en god arbetsfördelning och nödvändig förnyelse till stimulans för medlemmarna bör säte för styrelsen cirkulera mellan olika landsändar.*

**Mellan årsmöten fattar styrelsen alla beslut och har mandat ett utse ersättare vid eventuella avgångar på styrelseposter.**

**§7** Dagordning vid årsmöte ska bland annat innehålla:

1. Verksamhetsberättelse
2. Ekonomisk berättelse
3. Revisionsberättelse
4. Fråga om ansvarsfrihet
5. Val enligt §5
6. Medlemsavgift
7. Behandling av ev. motioner.

**§8** Kallelse och dagordning ska skickas ut 30 dagar före årsmötet

**§9** Motioner ska behandlas på årsmötet och vara styrelsen tillhanda senast två månader före årsmötet.

**§10** Ändring av dessa stadgar kan endast ske om frågan i förväg delgivits i kallelsen.

**§11** Beslut om upplösning av klubben tas vid två på varandra följande årsmöten med 5/6-dels majoritet.

Extra årsmötet hålls om styrelsen finner sådant påkallat och om detta begärs av minst 1/5-del av medlemmarna.

Vid extra årsmötet får inte annat ärende tas upp till avgörande än som angetts i kallelsen.

Dessa stadgar antogs vid årsmötet den 21-??-??

Som sagt, vi återkommer när vi vet mer om datum för årsmötets datum och dess former och kostnader. Vi får hoppas att vi blir lika många som senast.

Skulle pandemin fortsätta längre än vi kan föreställa oss får vi ta ställning till det .

Njut av hösten och ta vara på den tid vi slipper lägga på jobb och annat onödigt...

Visst är det skönt att vakna på morgonen och äga resten av dagen och kanske krypa upp i läsfåtöljen med en kopp the och en bra bok när regn och löv flyger omkring där ute.

Just nu håller jag på att läsa Jan Guillous 1900-tals-svit på tio böcker med återblickar på välkända händelser och personer. Har du inte läst dem, så har du ett antal spännande timmar framför dig. Brobygarna heter första delen och biblioteket lånar gärna ut dom till dig.

Nästa månad är det jul och vi går snart in i ett nytt år, ett förhoppningsvis normalt och coronafritt år.

Styrelsen FFV genom  
sekreteraren Dettmar Wihlborg

