

September 2017

FFV

Hej alla

Folksam Fältveteraner

Dags att säga

Tack för oss

och att lämna över medlemskontakttema till den nya styrelsen.

Det har varit roligt att arbeta tillsammans med FFV-kamrater. Vi i styrelsen har fått möjlighet att bli närmare bekanta med varandra och på så sätt utöka vår egen kamratkrets.

Det har också varit intressant att intervjua både pensionerade medlemmar och yrkesaktiva inom säljkåren för att få både perspektiv och nya infallsvinklar till vårt Folksam.

Vad som varit tydligt är att utskicken och den informationen blivit mycket uppskattad av er, FFV-kamrater. Dessvärre så har kanske tiden sprungit ifrån den traditionella aktivitetsveckan. Vi kunde dock konstatera att det fanns ett (litet) intresse att delta i Årsmötet/Kamratmiddagen, utöver resenärerna till Tallinn.

Stort tack till er som bidrog till att den resan blev så trevlig. Även om vi inte var många, så var det en stor glädje att återse kamrater "från förr". Det blev en familjär tripp, med många trivsamma stunder. Att vädret sedan gjorde sitt till både dag och natt var ingen nackdel. Solsken på däck respektive fullmåne med lååång vacker mångata över Östersjön nattetid kan man leva på länge.

Innan Årsmötet så var vi några stycken som tog hissen upp till plan E9 där våra fackexpeditioner tidigare fanns. Ja, nu kan man ta hissen hela vägen upp. Man behöver inte passera något maskinrum, utan kommer in i en ljus luftig modern korridor. De tidigare mörka väggarna och dörrarna är helt utbytta mot glas. Samtliga tidigare expeditioner har nu omvandlats till moderna mötesrum. Som förmodligen används till det nya arbetssättet aktivitetsbaserat.

Så blev det dags att ta hissen upp till plan 27. Vi passade på att beundra glasmosaikerna och ta några kort av den. Då vi klev in i styrelserummet blev det ett nostalgiskt (?) sista (?) möte med tidigare vd-ar som tittade på oss från oljemålningar och foton.

Från nostalgi till aktuella aktiviteter.

I anslutning till vårt Årsmöte i Skanstull, så hade vi bjudit in två gäster. Dels vice vd Ylva Wessén, som så gästfritt låtit oss avhålla mötet på plan 27 i styrelserummet. Dels Mikael Carlsson, ordförande Hkf.

Ylva inledde med att konstatera att det för hennes egen del, inte finns något bättre företag att arbeta i. Det grundade hon på sina tio år i Folksam. Det var väldigt inspirerande att lyssna till en företrädare som visade en sådan glädje och stolthet för sitt/vårt företag!

Ekonom: Premieinkomsterna uppgick till 17 miljarder senaste räkenskapsåret, förvaltad kapital till 400 miljarder. Antal anställda uppgick till 3.900 st.

Koncernen består av ca 10 företag, så det finns säkert ytterligare synergieffekter att hämta. Marknadsandelarna ligger på en stabil nivå i de olika branscherna.

Orosmoln: Tjänstepensionsmarknaden, dels utifrån ett lågt ränteläge och dels de oerhört många regleringarna utifrån EU-krav. De kräver många betungande insatser.

Möjligheter på marknaden: Folksam möjligheter ligger i Folksams värderingar. De ligger som grundplatta med god riskspridning genom stora kollektiv. Det kändes ju härligt att höra att grundvärderingarna inte förändrats sedan "vår tid".

Kommer några stora utspel framöver? Nej, knappast, enligt Ylva. Det finns inget utrymme för "flashiga" idéer längre. Inte heller vad gäller produktutveckling, i någon större omfattning.

Aktivitetsstyrt arbetssätt: Det innebär att man inte har egna rum eller egna arbetsplatser. I Skanstull har man kunnat minska ner ett stort antal rum, som tidigare stod tomma under tid då respektive medarbetare/chef deltog i möten. Det har inneburit att Folksam kunnat koncentrera lokalbehovet till "skrapan" och på så sätt bidragit till att dra ned driftskostnaderna. Att arbeta aktivitetsstyrt passar inte alla, konstaterade Ylva.

Konkurrensläget: I stort sett så är det fördelaktigt för koncernen. Dock iakttar man stor försiktighet vad gäller företagsmarknaden. Så även stor försiktighet med mäklare.

Vi tackade Ylva för en trevlig genomgång. Vi hade också ställt ett antal frågor, vilket gjorde att den stipulerade halvtimmen blev en hel timme.

Mikael Carlsson rapporterade från HKF:

Skyddsombudssamordnare: Sedan vi sist träffade Mikael, så har tillsättningen av skyddsombudssamordnare skett. Den som de fackliga organisationerna enades om att tillsätta blev HKF-medlemmen Helene Thylin. (Helene intervjuades i FFV nr 2 2016)

Aktivitetsstyrt arbetssätt: Kanske inte passar alla så bra, speciellt upplever man svårigheter i telefonkundtjänst där man är mera låst vid telefontillgängligheten. Tillgängligheten gentemot kund är fortsatt mycket god.

Förhandlingar: Fortlöpande förhandlingar pågår. Rörliga ersättningar är på väg att försvinna för att ersättas av enbart fasta löner.

Sammanfattningsvis så anser Mikael att det finns ett gott förhandlingsklimat. Det är extra viktigt eftersom antalet förhandlingar tenderat att öka i samband med nya arbetssätt och nya ersättningsformer.

Tack framfördes till Mikael.

Tack för oss och lev väl

Berit, Björn, Katarina, Lasse och adjungerad Sören Glöm inte hemsidan faltveteraner.se eller mejladressen folksam@faltveteraner.se